



UNIVERSIDAD  
**MAYOR**  
para espíritus emprendedores



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ARTES

---

# **DIPLOMADO EN COACHING Y LIDERAZGO ORGANIZACIONAL**

PROGRAMA ONLINE - EDUCACIÓN CONTINUA

<b>VACANTES</b> 40 estudiantes	<b>INICIO</b> 23 de mayo de 2024
<b>MATRÍCULA</b> \$130.000	<b>ARANCEL DEL PROGRAMA</b> \$ 1.200.000
<b>HORARIO</b> Martes y jueves de 18:00 a 22:00 hrs.	<b>PERIODO DE POSTULACIONES</b> Desde el 14 de agosto del 2023 hasta el 2 de mayo del 2024

**DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:**

El Coaching se ha transformado en una potente herramienta a nivel personal y organizacional para la consecución de objetivos, lo que queda ampliamente demostrado por las tasas crecimiento de su demanda en el mundo.

Este programa es altamente aplicable, con docentes de larga experiencia directiva que facilita el despliegue de conocimientos en la realidad empresarial.

Se constituye como un recurso estratégico de procesos de cambios dado su metodología y alineamiento con técnicas de trabajo innovadoras que trabajan a nivel profundo los diferentes estados y niveles generativos de las personas, lo que les permite impactar una serie de cambios a nivel general, desde sus conductas, habilidades y creencias, cuestionando y/o re-encuadrando además, sus valores personales y visión de mundo personal y organizacional, potenciándolos como agentes de cambio para sí mismos y para la empresa.

**OBJETIVOS:**

Formar profesionales que utilicen el coach como una potente herramienta a nivel personal y organizacional para la consecución de objetivos.

## **PUBLICO OBJETIVO:**

El destinatario del Diplomado en Coaching y Liderazgo Organizacional son profesionales o potenciales líderes de cambio que deseen profundizar y/o adquirir habilidades de Coaching, así como también a quienes desean mejorar su desempeño y eficacia en relación con las metas propias y de los equipos que lideran, potenciando sus habilidades personales en el ámbito de gestión de profesionales y equipos de alto desempeño.

## **PERFIL DE EGRESO:**

El egresado del Diplomado en Coaching y Liderazgo Organizacional tienen como finalidad entregar a los ejecutivos, una formación que le permita estar preparado para enfrentar desafíos en sus respectivos campos laborales o de especialidad.

Esta formación le permite:

- Desarrollar habilidades para liderar decisiones de alto valor, enfocar la atención en las prioridades más altas y sostener los niveles de energía necesarios para lograr las metas personales y profesionales.
- Aprender a identificar y vivenciar las claves comunicacionales intra-interpersonales que permitan mejorar y ampliar los filtros de percepción para entender e integrar realidades de vida distintas a las nuestras, enriqueciendo las experiencias y recursos personales como organizacionales.
- Desarrollar alternativas de acción para alcanzar la integración del equipo de trabajo aumentando los niveles de comunicación, confianza y cooperación, orientando el desempeño hacia el alcance de la meta.
- Construir, a partir de las herramientas del coach, equipos de alto desempeño.

## **METODOLOGÍA:**

La metodología del diplomado se basa en la aplicación práctica y continua de los conocimientos adquiridos durante las clases a través del desarrollo de proyectos reales en las organizaciones en donde participan los estudiantes, consideradas éstas para las actividades académicas. Permitiendo así llevar a cabo proyectos reales aplicando las

temáticas y los casos prácticos que se desarrollen en cada una de las asignaturas, de tal forma que le permita al estudiante avanzar de modo óptimo entre la teoría y la práctica.

La metodología que incorpora el trabajo teórico-práctico y de casos es de tipo profesionalizante, mediante clases con talleres y ejercicios en los que equipos de estudiantes-consultores generan soluciones prácticas a problemas reales de las empresas y que a su vez, pongan en práctica sus conocimientos.

El programa promueve:

- La discusión y resolución de casos y workshops.
- El desarrollo y presentación de trabajos aplicados a las organizaciones en donde trabajan los asistentes.

### **CUERPO DOCENTE:**

#### **Yaneth Motta**

Magíster en Administración de Empresas (MBA Executive) de Universidad Mayor. Especialización en Alta Gerencia, Universidad María Cano-Colombia. Certificación en Coach Profesional. Con experiencia en el área administrativa, comercial y de marketing. Académica en pregrado y postgrado en área de recursos humanos y administración. Actualmente es Directora Docente postgrado Negocios de Universidad Mayor.

#### **Anita Sanhueza**

Periodista y Licenciada en Comunicación Social de la Universidad de Viña del Mar. Obtuvo el grado de Magíster en Dirección Estratégica de las Comunicaciones en la Universidad Adolfo Ibáñez, en 2023, en 2019, recibió su certificación como experta en manejo de Crisis por la misma Universidad. Magíster en Historia Crítica del Arte y la Arquitectura, de Universidad Mayor. En su carrera se ha desempeñado en Medios de Comunicación, Think Tanks y en Instituciones de Educación Superior. Actualmente es Directora General de Egresados, Empleabilidad y Redes de Universidad Mayor.

## **CUERPO DOCENTE:**

### **Karen Pérez**

Educadora de Párvulos. Pontificia Universidad Católica de Chile. Licenciada en Estética. Pontificia Universidad Católica de Chile. Licenciada en Educación, Pontificia Universidad Católica de Chile. Magíster en Educación con mención en Currículum y Comunidad Educativa, Universidad de Chile. Mentora con habilidades de coaching para la Educación, Fundación Caserta Chile. Actualmente es Coach Organizacional Integral Liedke Coaching School y profesora de diplomados en Postgrados en Negocios en la Universidad Mayor.

### **Alex A. Uribe Jara**

Sociólogo. Diplomado en Investigación Cualitativa. Diplomado en Liderazgo para la Gestión del Cambio. Diploma Propedéutico en Investigación y Desarrollo de Competencias. Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas. Doctorando en Psicología Empresarial. Posee 17 años de experiencia en el área de gestión de personas y comportamiento organizacional. Ha desarrollado programas de consultoría y formación en diversas empresas públicas y privadas, liderando equipos de trabajo en las intervenciones desarrolladas. Ha sido Docente en asignaturas de Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Metodología de Investigación. Sus áreas de interés son Gestión del Cambio, Cultura Organizacional, Liderazgo, Trabajo Colaborativo y Administración del Tiempo. Actualmente se desempeña como Analista de Desarrollo Organizacional en Universidad Mayor implementando procesos de Clima, Cultura, D.O y Liderazgo.

## **PLAN DE ESTUDIOS / TEMARIO:**

- Asignatura 1: El Coaching y la Persona.
- Asignatura 2: Gestión Efectiva de la Comunicación Interpersonal.
- Asignatura 3: Gestión de la Efectividad Personal.
- Asignatura 4: El Líder como Coach.
- Asignatura 5: Formación de Equipos de Alto Desempeño.



**UNIVERSIDAD  
MAYOR**  
para espíritus emprendedores

Más información en  
**postgrados.umayor.cl**

600 328 1000 - [contacto.postgrado@umayor.cl](mailto:contacto.postgrado@umayor.cl)

Cumplíndose las formalidades establecidas en el Contrato de Prestación de Servicios Educativos, Universidad Mayor se reserva el derecho a suspender o postergar indefinidamente el inicio de sus programas, de no poder alcanzar el número mínimo de participantes que el programa requiera. Del mismo modo, y con sujeción a las formalidades, se reserva el derecho de hacer ajustes en el plan de estudios o en la nómina de académicos.

**UMAYOR.CL** - 600 328 1000



**5** Universidad  
acreditada  
**años**

**UNIVERSIDAD MAYOR ACREDITADA NIVEL AVANZADO**  
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado -  
Vinculación con el Medio - Investigación  
Por 5 años, hasta octubre de 2026



[www.msche.org/institution/9172/](http://www.msche.org/institution/9172/)