



**EDUCACIÓN
CONTINUA**

FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD

DIPLOMADO EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

PROGRAMA ONLINE - EDUCACIÓN CONTINUA

Vacantes	Inicio
25	3 de mayo de 2026
Matrícula	Arancel
120.000	1.350.000
Horario	
Sábado de 9:00 a 13:13 hrs.	
Periodo de Postulación	
Desde el 27 de octubre de 2025 hasta el 12 de abril de 2026.	

Descripción del Programa:

El Diplomado en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos permite a los participantes integrar conocimientos y herramientas clave para la gestión y desarrollo del talento humano, así como para la promoción del bienestar laboral. Los estudiantes participarán en actividades prácticas que les prepararán para enfrentar los desafíos actuales del ámbito organizacional.

Objetivos:

Formar especialistas capaces de diseñar, implementar y evaluar estrategias de RRHH y organizacionales efectivas para la gestión del talento humano, el desarrollo del liderazgo y la mejora del bienestar en las organizaciones.

Público Objetivo:

Psicólogos/as, Licenciados/as en Psicología, Ingenieros Comerciales, Periodistas, Trabajadores Sociales, Contadores Auditores, Profesionales de áreas afines interesados en RRHH y el DO.

Perfil de Egreso:

El(la) egresado(a) del Programa estará capacitado(a) para:

- Diagnosticar y evaluar problemáticas organizacionales utilizando herramientas y metodologías contemporáneas.
- Diseñar e implementar programas de desarrollo organizacional basados en evidencia.
- Promover el bienestar laboral y gestionar estrategias de cambio organizacional.
- Aplicar modelos para la resolución de conflictos y la mejora del clima organizacional.

Metodología:

- Clases remotas.
- Revisión bibliográfica especializada.
- Análisis y presentación de casos.
- Role Playing.

CUERPO DOCENTE:

Daniel Ramírez Aedo (Director del Programa)

Psicólogo. Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos de la Universidad del Desarrollo. Experiencia liderando equipos de trabajo en áreas de Recursos Humanos en diferentes organizaciones. Académico en diferentes universidades del país, en programas de pregrado y postgrado. Consultor organizacional independiente.

Fernando Kunz Provoste

Psicólogo. MBA. Magíster en Psicología Laboral y Recursos Humanos. Posee una destacada trayectoria de más de 10 años como líder estratégico de Recursos Humanos en entornos de manufactura e industriales. Su perfil profesional lo posiciona como un experto en la implementación de soluciones de RR.HH. de alto impacto, alineadas con los objetivos de desarrollo y formación continua. Se desempeña actualmente como Subgerente de Recursos Humanos en Genesys S.p.A. Posee una vasta experticia en la implementación estratégica de procesos de RR.HH. Sus conocimientos abarcan la administración del personal, el desarrollo organizacional, la estrategia y mejora continua de procesos, y la gestión de higiene y seguridad.

Daniella Alberti Chesta

Psicóloga. Magíster en Psicología Laboral Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomada en Inclusión Laboral, Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomada en Economía Circular (UFRO - Kowork Araucanía). Diplomada en Docencia Universitaria, Universidad Autónoma de Chile. Profesional con 10 años de experiencia en consultoría, docencia y facilitación de procesos de cambio en organizaciones públicas y privadas. Actualmente es consultora asociada en INNCREA, donde coordina el área de diseño de recursos metodológicos y herramientas lúdicas. Es Directora del Diplomado en Bienestar Laboral y Riesgos Psicosociales de la Universidad Autónoma de Chile. Ha trabajado como analista, relatora, mentora y asesora de equipos emprendedores, con enfoque en liderazgo colaborativo, cultura de innovación y salud organizacional. Ha sido mentora en programas de emprendimiento e innovación en Chile y América Latina.

Bernardo Burdiles Gonzales

Ingeniero Comercial, Universidad Nacional Andrés Bello. Psicólogo, Universidad del Desarrollo. Master of Business Administration (MBA) de la Universidad Europea de Madrid, España. Destacado profesional con una sólida base académica y más de 15 años de experiencia en consultoría estratégica, gestión del talento y headhunting, enfocado en el desarrollo de trayectorias profesionales y desarrollo de negocios. Ha ocupado roles clave como Consultor Senior en la multinacional HAYS, como Consultor de Outplacement Ejecutivo en consultora líder a nivel nacional y para uno de los centros de tecnología de la Pontificia Universidad Católica. Actualmente es el Fundador y CEO de Yob Lab, consultora de Outplacement y Coaching de Carrera, posicionándose como un experto clave en el sector de Recursos Humanos.

Claudia Carrasco

Periodista. Magíster en Comunicaciones Estratégica y Negocios. Diplomado en Gestión de Personas y Felicidad Organizacional. Ejecutiva con sólida trayectoria en gestión de personas, comunicaciones y relaciones públicas, desarrollada en instituciones de Educación Superior y del sector salud. Su experiencia se caracteriza por un enfoque estratégico en el desarrollo organizacional, el bienestar laboral y la construcción de culturas colaborativas orientadas al logro de resultados. Durante su gestión en la Dirección de Personas de la Universidad San Sebastián, Sede Concepción, lideró equipos multidisciplinarios y gestionó una dotación superior a 630 colaboradores de planta, más de 1.000 docentes adjuntos y 150 contratos externos. Estuvo a cargo de las áreas de remuneraciones, asuntos legales, calidad de vida y beneficios, desarrollo organizacional y prevención de riesgos, además de las relaciones laborales con el sindicato nacional. Actualmente se desempeña como Gerente de Gestión de Personas en la Clínica Sanatorio Alemán, donde impulsa políticas y estrategias orientadas al bienestar, desarrollo y calidad de vida de más de 1.500 colaboradores. Ha fortalecido los procesos de selección, incorporación y retención de talento, promoviendo una gestión basada en el valor de las personas como eje de la sostenibilidad organizacional. Ha liderado cuatro procesos de negociación colectiva, todos concluidos exitosamente sin mediación (dos de ellos de manera anticipada), consolidando un modelo de relaciones laborales colaborativo y de alto nivel de confianza.

Rodrigo Rojas Foncilla

Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Magíster en Gestión de Personas en Universidad Adolfo Ibáñez. Consultor y conferencista en cultura organizacional, bienestar estratégico y experiencia del trabajador. Cuenta con amplia trayectoria ejecutiva como Gerente de Personas en distintas organizaciones. Creó la primera Gerencia de Felicidad Organizacional en LATAM, impulsando prácticas pioneras en desarrollo humano, compromiso y liderazgo consciente. Es autor de “Felicidad Organizacional: Cuando el Camino son las Personas”, obra que integra propósito, neurociencia y gestión moderna para construir culturas más sanas, productivas y humanas. Es también Docente universitario en LATAM, speaker internacional y conductor del programa “Felicidad en el Trabajo” en Radio La Clave 92.9 FM. Actualmente es Director de la consultora beside®, donde lidera procesos de transformación cultural, experiencia del trabajador, felicidad organizacional, liderazgo centrado en las personas, compromiso y relaciones laborales para países de Latinoamérica.

Plan de Estudios:

- Desarrollo Organizacional: Herramientas de Evaluación, Medición e Implementación.
- Gestión Integrada de Recursos Humanos.
- Empleabilidad, R&S, Onboarding y Outplacement.
- Bienestar Organizacional.
- Experiencia del Empleado en Organizaciones.
- Métricas para la Gestión de Recursos Humanos.
- Conferencia Inicial.



UNIVERSIDAD MAYOR

para espíritus emprendedores

Más información en
postgrados.umayor.cl

600 328 1000 - contacto.postgrado@umayor.cl

Cumplíndose las formalidades establecidas en el Contrato de Prestación de Servicios Educacionales, Universidad Mayor se reserva el derecho a suspender o postergar indefinidamente el inicio de sus programas, de no poder alcanzar el número mínimo de participantes que el programa requiera. Del mismo modo, y con sujeción a las formalidades, se reserva el derecho de hacer ajustes en el plan de estudios o en la nómina de académicos.



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADO
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado -
Vinculación con el Medio - Investigación
HASTA OCTUBRE DE 2026



Universidad Mayor is an *accredited* institution and a member of the Middle States Commission on Higher Education (MSCHE) www.msche.org. Universidad Mayor accreditation status is *reaffirmation*. The Commission's most recent action on the institution's accreditation status on *June 27, 2024*, was to *reaffirm its accreditation status* <https://www.msche.org/institution/9172>. MSCHE is an institutional accrediting agency recognized by the U.S. Secretary of Education.

UMAYOR.CL
600 328 1000